

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МБДОУ « Детский сад общеразвивающего вида №8 «Светофор»**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности деятельности	Оценка в баллах	Пояснение
1.	Реализация дополнительных проектов	1.1.Разработка и использование авторских программ. 1.2.Наличие публикаций в печати. 1.3. Участие в профессиональных конкурсах. 1.4. Использование современных образовательных технологий.	5 3 5 5	
2.	Организация (участие) мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	2.1.За каждого воспитанника.	10	
3.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Уровень и качество реализации и выполнения образовательных программ: -95% -80% -ниже 80%.	5 3 0	
4.	Реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	4.1.Отсутствие обоснованных жалоб. 4.2.Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников.	5 5	
5.	Создание и поддержание благоприятного психологического климата	5.1. Уровень культуры общения с воспитанниками, родителями (законными представителями), сотрудниками: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний.	5 0	
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной	6.1.Качественное ведение журнала о проведении	5	

	работы	утреннего фильтра. 6.2. Работа с родителями: - просветительская работа по профилактике заболеваний; -разработка рекомендаций по здоровью сбережению воспитанников.	2	
7.	Наличие положительных результатов разно профильными социальными партнерами	7.1. Наличие плана. 7.2. Создание элементов образовательной инфраструктуры.	2 3	
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	8.1. Формирование комфортной образовательной среды (мобильность, эстетичность, безопасность и др.). 8.2. Оформление группы, кабинетов, залов и др. (тематичность, эстетичность, своевременность).	2 2	
9.	Посещаемость воспитанников в группе	9.1. Коэффициент учета посещаемости воспитанниками (К) $K=M1/M2$, где М1-фактическое количество дето- дней в месяц (посещаемость); М2- плановое кол-во дето-дней, согласно списочному составу воспитанников. Значение коэффициента К: -свыше 0,8 -от 0,7 до 0,8 -до 0,6.	 5 5 3	
10.	Особые условия труда	10.1. Выполнение работ за рамками функциональных обязанностей.	до 10	
Итого баллов:				
Личная подпись:				
Личная подпись руководителя				

Приложение 2

к Положению о порядке установления

стимулирующих выплат
работникам

МАДОУ ДСКВ
«Рябинушка»

КРИТЕРИИ

ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТРУДА И УСТАНОВЛЕНИЯ РЕГУЛЯРНЫХ

(ПОСТОЯННЫХ) ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ПРОЧИМ СПЕЦИАЛИСТАМ, СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ

МАДОУ ДСКВ «РЯБИНУШКА»

№ п/п	Критерий	Индикатор	Баллы	Пояснение
1.	Высокое качество деятельности	1.1.Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения.	2	
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), органах управления образованием, судебных и иных органах	2	
		- наличие		
		1.3.Отсутствие жалоб со стороны работников на качество выполняемой работы.	0	
		-наличие		
		1.4.Участие в подготовке помещений, групп к новому учебному году.	2	
		1.5. Соблюдение требований охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил.	0	
			2	
		1.6. Расширение зон обслуживания (совмещение профессий, выполнение обязанностей временно		

**ПАРАМЕТРЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО УМР**

МАДОУ ДСКВ «РЯБИНУШКА»

№ п/п	Показатели критериев и количество баллов по каждому показателю критериев	Показатель измерения	Оценка в баллах	Пояснения	Максимальное количество баллов
1.	Подготовка, проведение и зафиксированные выступления на заседаниях методических объединений, семинарах, конференциях, форумах, совещаниях, педагогических советах	Результативное зафиксированное участие - региональный уровень; - муниципальный уровень.	2 1		
2.	Победа и участие педагогов в профессиональных конкурсах (участие в подготовке педагогов) -на муниципальном уровне - на региональном уровне	- Количество педагогов - отсутствие	2 балла за кажд. педагога; 5 баллов за кажд. педагога; 0		
3.	Разработка и реализация социальных грантов: городской уровень, окружной уровень, всероссийский уровень	- Количество педагогов	4 балла за каждого		
4.	Качественное выполнение работ по подготовке учреждения к новому учебному году (подготовка документов по организации образовательного процесса, исполнение предписаний надзорных органов)	- Качественное ведение документации, своевременное предоставление; отсутствий замечаний; - наличие замечаний	5 0		
5.	Реализация инноваций педагогов: -разработка и внедрение авторских программ;	Публикации по распространению опыта работы педагогов -региональный уровень;			

	-новых учебных программ:	-муниципальный	5		
	авторская		3		
	адаптированная				
6.	Наличие и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, прошедших внешнюю экспертизу и внутреннюю экспертизу	- наличие - отсутствие	2 0		

Приложение 4

к Положению о порядке установления

стимулирующих выплат работникам

МАДОУ ДСКВ «Рябинушка»

ПАРАМЕТРЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АХР

МАДОУ ДСКВ «РЯБИНУШКА»

№ п/п	Показатели критериев и количество баллов по каждому показателю критериев	Показатель измерения	Оценка в баллах	Пояснения	Максимальное количество баллов
1.	Создание локальных нормативных документов, необходимых для организации деятельности (различного вида инструкций, графиков): -Положения; -Инструкции; -Графики	Разработанные документы. Баллы определяются от значимости документа	10 5 2		
2.	Качество деятельности по обеспечению режима безопасности и техники безопасности	-Отсутствие предписаний режимного характера контролирующих органов. Отсутствие предписаний;	5 0		

		-имеются предписания			
3.	Обеспечение своевременного и качественного документооборота. Качественное ведение финансово-хозяйственной деятельности.	- Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов; - Предоставление с замечаниями	5 0		
4.	Эффективная деятельность по подготовке Учреждения к новому учебному году	Результаты проверки - отсутствие замечаний - наличие замечаний	5 0		
5.	Анализ эффективного использования бюджетных и внебюджетных финансовых средств	Динамика и анализ использования : -экономия фонда -отсутствие экономии	5 0		

